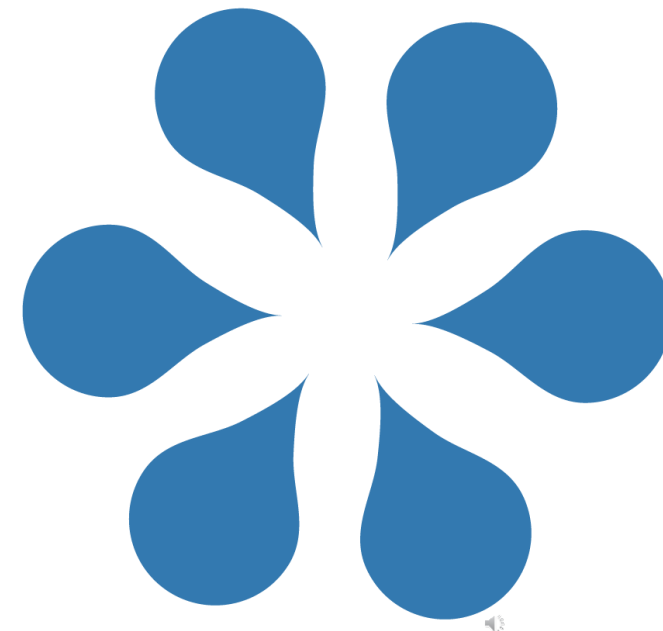


Status GVD revitalisering

GVDs juleseminar – 9. desember 2021

Vidar Gustavsen og Marius Asheim



Revitalisere

Betydning og bruk:

- Gjøre levende igjen;
- blåse nytt liv i;
- gjenopplive



Godt Vann
Drammensregionen



Godt Vann
Drammensregionen



Godt Vann
Drammensregionen





Felles hovedplan for vannforsyning og avløp i Drammensregionen 2010-2021

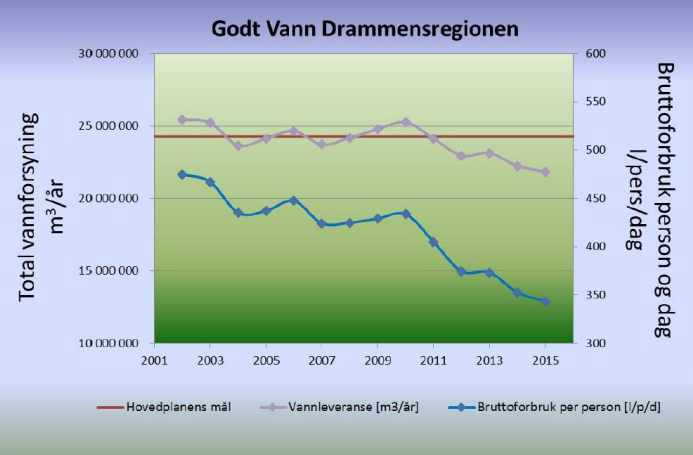
En strategisk, økonomisk og
bærekraftig vannressursforvaltning

April 2010





Godt Vann Drammensregionen



Total vannforsyning m³/år

Bruttoforbruk person og dag l/pers/dag

— Hovedplanens mål — Vannleveranse [m³/år] — Bruttoforbruk per person [l/p/d]

Vannforbruk i GVD kommunene 2002-2015.

Samarbeidsprogrammet "Godt vann Drammensregionen" (GVD) – Evaluering

GVD's mål og strategi 2016-2020

Et samarbeid mellom Drammen, Hurum, Lier, Modum, Nedre Eiker, Røyken, Sande, Svelvik, Øvre Eiker og Glitrevannverket IKS om vannforsyning og avløp.



Hensikt og ønsket resultat med prosessen for GVD

- Med bakgrunn i kommunesammenslåingen og en avsluttet strategiperiode ønsker GVD å se på sin rolle, sitt mandat, sine mål og sine oppgaver slik at det fortsetter å levere verdi i årene fremover.
- Som en del av denne revitaliseringen er det behov for å undersøke hvilke behov kommunene har for samarbeid på tvers rundt felles problemstillinger.
- Forventet resultat av denne prosessen er en ny plattform for GVD

Steg i prosessen

Mars

Juni – sept

Okt - des

2022



Oppstartsmøte arbeidsgruppe	Brennende plattform	Kartleggingsprosess	Bestilling til GVD	Revitalisering av GVD	Evaluering
Bli kjent, skape felles forståelse for oppgaven, roller, ansvar samt valgt fremgangsmåte. Planlegge og strukturere prosessen.	Bygge brennende plattform basert på nasjonalt og regionalt utfordringsbilde	Avdekke kommunenes behov for samarbeid om nasjonale og regionale mål og oppgaver.	Analysere materialet fra kartleggingen og utforme en bestilling til hvilket formål, oppgave og rolle GVD kan ha for kommunene som deltar i samarbeidet i årene fremover.	Utvikle tydelig beskrivelse av rolle, mandat, formål, oppgaver og organisering for GVD.	Evaluering av prosessen og resultatet. Hva har vi lært som vi kan ta med oss inn i det videre arbeidet i GVD og i utviklingen av fremtidige strategier.

VA bransjens oppgaver og utfordringer både nå og fremover, både operasjonelt og strategisk.



Det grønne skiftet

Etterslep

Drift og tjenester

Synlighet
og
påvirkning

Finansiering

Kompetanse og organisering

Teknologi og innovasjon

Workshop – Kartleggingsprosess

Hypoteser om samarbeidet

Samarbeidet kan legge til rette for at kommunene kan utveksle erfaringer og kompetanse

Samarbeidet kan utarbeide felles kommunikasjons strategier

Samarbeidet kan initiere felles satsing på regional avløpshåndtering

Samarbeidet kan sammen være med å utvikle gode verktøy til kommunene

Samarbeidet kan bidra til at kommunene kan ligge i forkant med kunnskap om nye ideer og teknologi

Samarbeidet kan lage felles konkurransegrunnlag for anskaffelser. Også innovative

Samarbeidet kan initiere felles satsing på regional vannforsyning

Samarbeidet kan løfte frem de gode eksempler på nytenkning rundt det grønne skiftet

Samarbeidet kan bidra til felles satsing på beredskap. GVD kan være en viktig arena for å sikre robust beredskap, eksempel gjennom felles arbeid med beredskapsøvelser og nødvannsforsyning.

Samarbeidet er godt egnet som et spleiselag på innovasjon og utvikling. Noe som gir bedre utnyttelse av ressursene.

Samarbeidet kan legge tilrette for felles spesialtjenester

Samarbeidet kan støtte hverandre i felles tankegods rundt bærekraft satsing

Samarbeidet kan bidra til å få rekruttert personell med rett kompetanse for å møte fremtidens utfordringer

Samarbeidet kan være en pådriver/fasilitator mot leverandørbransjen for økt innovasjon.

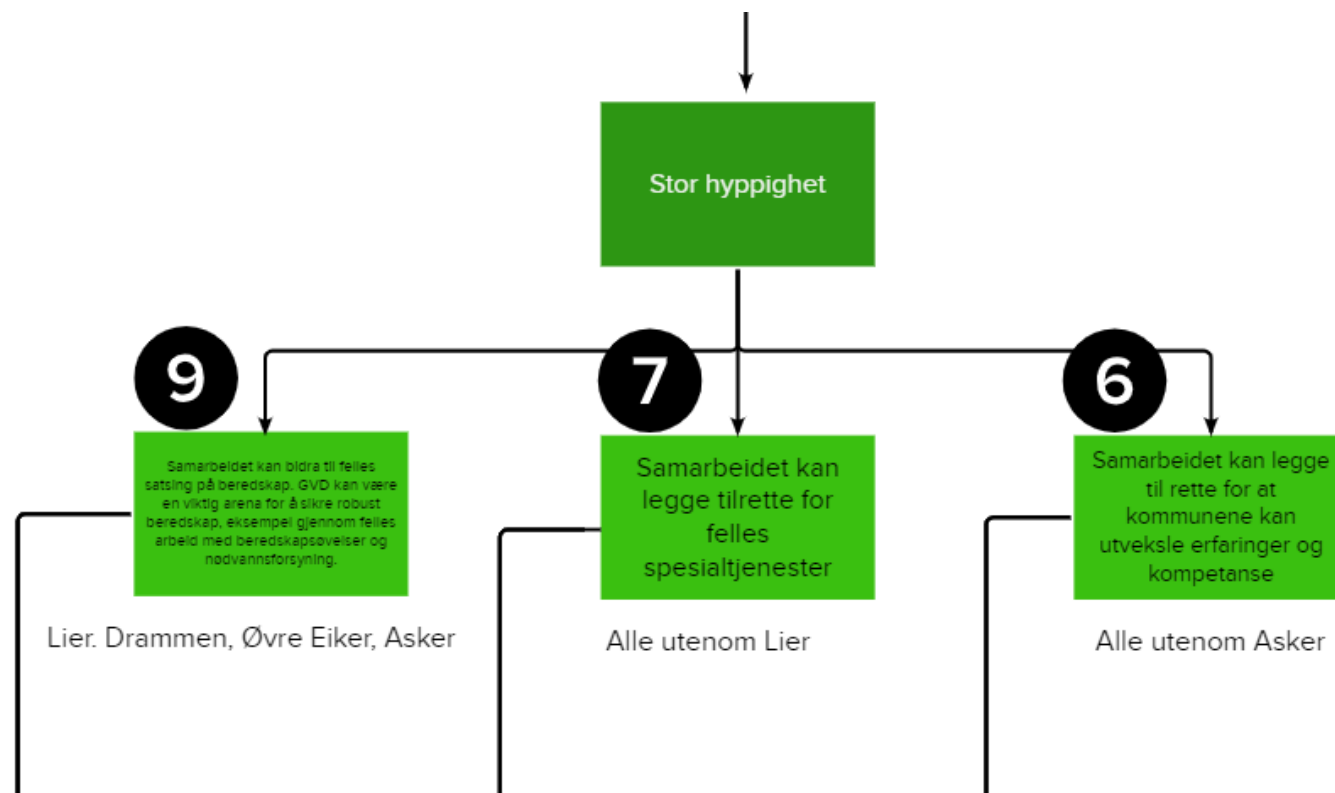
Samarbeidet kan bistå til at regionen er aktivt deltakene og pådrivere inn mot Norsk Vann og myndigheter

Samarbeidet kan være med å utvikle felles standarder (forskrift, norm, avtalevilkår...)

Samarbeide kan stå sammen for å være en pådriver for vannbransjen

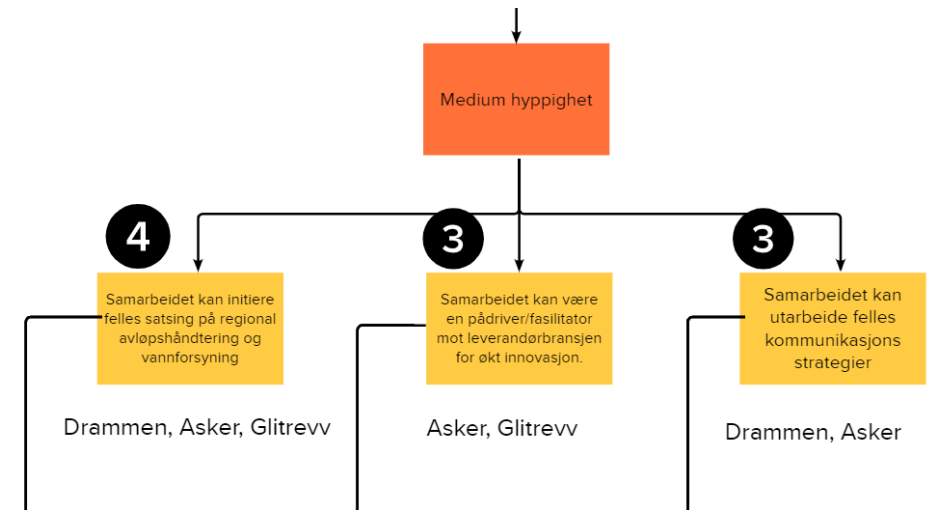
Stor hyppighet

- ▶ Samarbeidet kan bidra til felles satsing på beredskap. GVD kan være en viktig arena for å sikre robust beredskap, eksempel gjennom felles arbeid med beredskapsøvelser og nødvannsforsyning.
- ▶ Samarbeidet kan legge til rette for felles spesialtjenester.
- ▶ Samarbeidet kan legge til rette for at kommunene kan utveksle erfaringer og kompetanse.



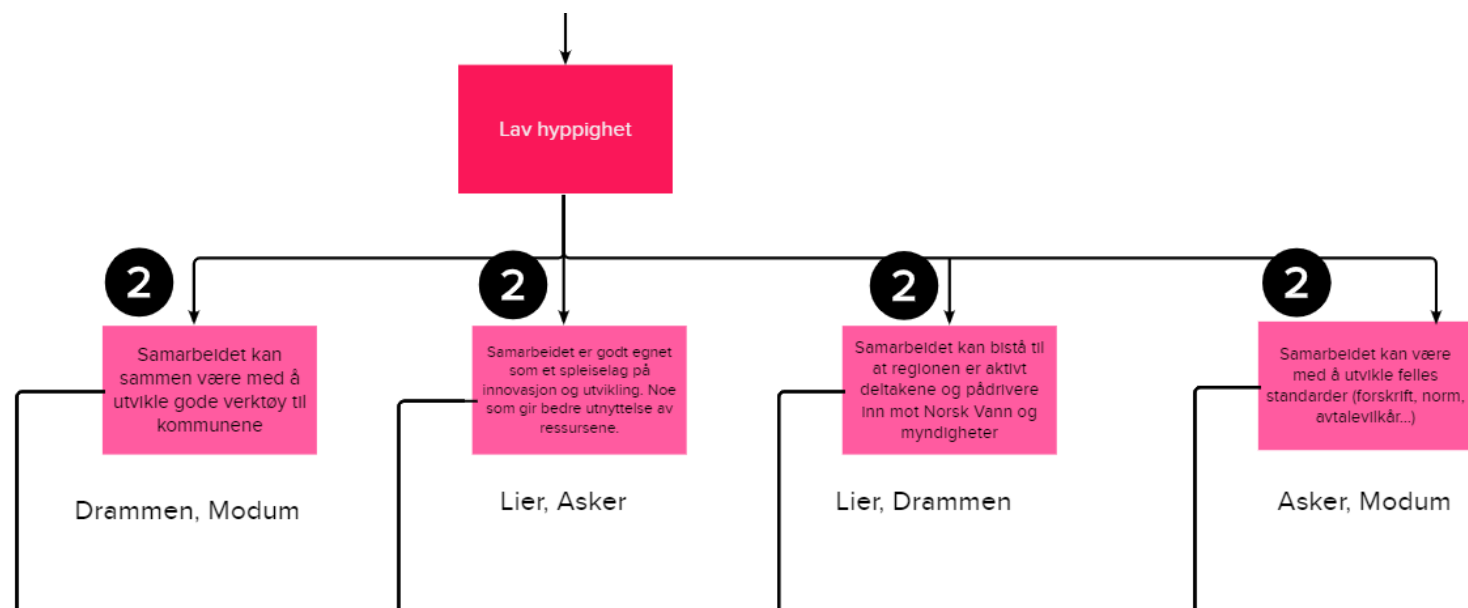
Medium hyppighet

- ▶ Samarbeidet kan initiere felles satsing på regional avløpshåndtering og vannforsyning.
- ▶ Samarbeidet kan være en pådriver/fasilitator mot leverandørbransjen for økt innovasjon.
- ▶ Samarbeidet kan utarbeide felles kommunikasjons strategier.



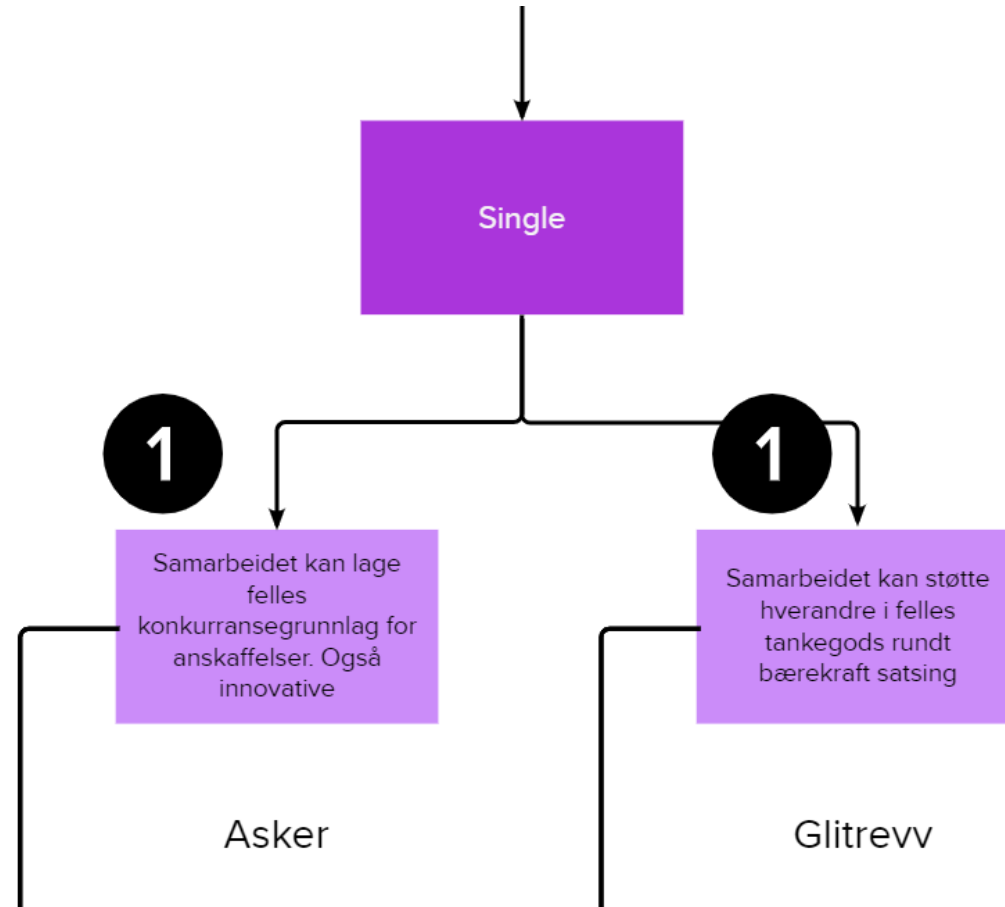
Lav hyppighet

- ▶ Samarbeidet kan sammen være med å utvikle gode verktøy til kommunene.
- ▶ Samarbeidet er godt egnet som et spleiselag på innovasjon og utvikling. Noe som gir bedre utnyttelse av ressursene.
- ▶ Samarbeidet kan bistå til at regionen er aktivt deltakene og pådrivere inn mot Norsk Vann og myndigheter.
- ▶ Samarbeidet kan være med å utvikle felles standarder (forskrift, norm, avtalevilkår...).



Single

- ▶ Samarbeidet kan lage felles konkurransegrunnlag for anskaffelser. Også innovative.
- ▶ Samarbeidet kan støtte hverandre i felles tankegods rundt bærekraft satsing.



«Kjære fremtidige samarbeid. Vi ønsker oss mer av det samme, men med en modell som ivaretar at vi er forskjellige både som kommuner og som fagpersoner med ulike roller og oppgaver.

For mange av oss er det viktigste et fagmiljø og nettverk der vi kan møtes i en fast struktur, men også trekke på hverandre ved behov. Å kjenne hverandre gjør det mye lettere å ringe for råd og sparring slik at vi får løst utfordringene når de dukker opp.

Som dere vet så drukner vi i drift, det er avgjørende at vi fortsetter å dele på våre VA-oppgaver gjennom felles tjenester, spesialtjenester og i prosjekter. Og selv om fremtiden ikke brenner like mye under føttene på oss som dagens gjøremål så vet vi at vi må møte fremtidens utfordringer med etterslep og det grønne skiftet. Så la oss være edruelige i valg av utviklingsprosjekter og la oss heller gjøre noe skikkelig, med god ledelse og struktur slik at vi greier å samarbeide om de vanskeligste oppgavene.

Forpliktelse er viktig, men for at vi skal forplikte oss vil vi at det blir tydelighet rundt hva vi samarbeider om, hva som forventes av oss og hvilket utbytte vi kan få av det. Det vil gjøre det lettere både å prioritere deltakelsen i en travel hverdag, men også hjelpe oss å bruke samarbeidet inn i egen kommune for å nå våre egne folk, mål og strategier. Ikke minst kan vi snakke med en fellesstemme til våre abonnenter, og påvirke myndigheter og politikere så vi får riktige rammevilkår.

Og ikke nok med det så ønsker vi oss også en digital kommunikasjonsplattform som gjør at vi lettere holder kontakten, informerer og rådgir hverandre mellom alle aktivitetene.

Takk.»



DO SOMETHING GREAT

A neon sign with the text "DO SOMETHING GREAT" in white, uppercase letters. The sign is composed of four rectangular panels, each containing a portion of the text. The letters are formed by glowing neon tubes. The sign is mounted on a dark, possibly black, background. The overall appearance is that of a motivational poster or a sign for a business or organization.



I denne fasen skal vi basert på våre funn definere nytt formål, mandat, og beskrive organisering og drift av det nye samarbeidsorganet.

Vi skal også beskrive valg av innholdet; oppgaver, tjenester og prosjekter som samarbeidsorganet skal beskjeftige seg med.

Utvikling av kommunikasjonsmateriell og et evt. nytt navn ligger som en egen opsjon.

Revitalisering av GVD	Evaluering
Utvikle tydelig beskrivelse av rolle, mandat, formål, oppgaver og organisering for GVD.	Evaluering av prosessen og resultatet. Hva har vi lært som vi kan ta med oss inn i det videre arbeidet i GVD og i utviklingen av fremtidige strategier.
• Designe utviklingsprosess. • Utviklingsprosess gjennom flere mindre workshops med arbeidsgruppen og evt. GVDs styre • Forslag til beskrivelse av revitalisert GVD • Forankre forslag og justere • Ferdigstille beskrivelse av et revitalisert GVD • En opsjon kan være å utvikle forslag til produkter GVD kan bruke til å kommunisere og synliggjøre sin rolle, mandat, mål og oppgaver inn mot kommunene og evt. andre sentrale aktører.	• Designe en evaluering • Gjennomføre evaluering • Sammenstille lærdommen til utvikling av GVD
Revitalisert GVD plattform (beskrivelse av rolle, mandat, formål, oppgaver og organisering).	
	Prosessleder designer og fasiliterer evalueringen for arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen og evt. styre i GVD deltar.
	2- 3 dager (24 timer)

Veien videre

- Strategiarbeid er tidkrevende...
- Viktigere at jobben gjøres grundig enn at vi forhaster oss
- Ingen beslutninger om innhold eller struktur er foreløpig tatt, men...

det forventes at ny plattform for samarbeidet ferdigstilles i løpet av 1. kvartal 2022.